

Zarządzenie Nr 5 /2013
Wójta Gminy Jaktorów
Z dnia 7 stycznia 2013r.

Na podstawie § 1, § 2, uchwały Nr VII/43/2011 Rady Gminy w Jaktorowie z dnia 18 kwietnia 2011r. w sprawie Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2011-2016, zarządzam:

§ 1

Zgodnie z zapisem: rozdział III, ust. 4.3, pkt. 5 Gminnej Strategii Problemów Rozwiązywania Społecznych na lata 2011-2016, stanowiącej załącznik do uchwały Nr VII/43/20 Rady Gminy w Jaktorowie z dnia 18 kwietnia 2011r. wprowadzam:

SZCZEGÓŁOWY HARMONOGRAM REALIZACJI
GMINNEJ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
USTALONY I ZAPISANY JAKO PLAN PRACY NA ROK 2013

| L p. | Cele operacyjne/Działania operacyjne/Kierunki działania | Podmiot realizujący | Termin realizacji |
|------|---|-------------------------|-------------------|
| 1. | <p><u>Cel operacyjny:</u> <i>Kreowanie zrównoważonej polityki społecznej i lokalnego systemu pomocy społecznej</i></p> <p>Działania operacyjne: Rozwój lokalnego systemu pomocy społecznej.</p> <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Prowadzenie i rozwój niezbędnej infrastruktury socjalnej.2) Analiza i ocena zjawisk rodzących zapotrzebowanie na pomoc społeczną.3) Tworzenie systemu aktywności i integracji społecznej. | Zespół pracowników GOPS | I-XII'2013 |
| 2. | <p>Działania operacyjne: Budowanie systemu skutecznego reagowania.</p> <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Rozwój kompetencji i umiejętności zawodowych pracowników socjalnych poprzez uzyskanie specjalizacji oraz uczestnictwo w profesjonalnych szkoleniach i samokształceniu.2) Stosowanie specjalistycznych metod pracy socjalnej.3) Powołanie i realizacja programów jako przedsięwzięć koncepcyjnych polegających na inicjowaniu i opracowywaniu oraz wdrażaniu treści programowych służących ulepszaniu lub usprawnianiu odnośnych sektorów życia społecznego | Zespół pracowników GOPS | I-XII'2013 |

| | | | |
|----|---|----------------------------|------------|
| 3. | <p><u>Cel operacyjny:</u> Tworzenie zintegrowanych systemów wsparcia, w zidentyfikowanych obszarach problemowych</p> <p>Działania operacyjne: Zabezpieczenie intensywnego poziomu usług socjalnych, służących polepszeniu warunków i jakości życia oraz zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin najuboższych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Tworzenie skutecznego i funkcjonalnego systemu zabezpieczenia społecznego. 2) Dążenia do poprawy statusu materialnego i wyrównanie szans życiowych osób i rodzin ekonomicznie i socjalnie najsłabszych. 3) Stosowania profilaktyki i zapobieganie procesom marginalizacji i wykluczania społecznego na rzecz osób i rodzin, które znalazły się lub są narażone na trudną sytuację życiową z powodu ubóstwa. 4) Prowadzenia bieżących działań osłonowych ograniczających zjawisko biedy wśród osób i rodzin o najniższych dochodach. <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Systematyczna analiza zachodzących zjawisk społecznych, rodzących zapotrzebowanie na dane formy i określone środki finansowe oraz diagnozowanie środowisk społecznych dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem. 2) Tworzenie planu pomocy zawierającego określone formy wsparcia i zasady wzajemnego współdziałania, wyrażające się w aktywnym ratownictwie, opartym na intensywnym, zróżnicowanym poradnictwie skorelowanym z pomocą pieniężną. 3) Zastosowanie procedur ukierunkowanych na metody i techniki programowane na wykorzystanie metody indywidualnego przypadku, metody pracy grupowej i samopomocy, a także kontraktu socjalnego. 4) Prowadzenie poradnictwa, rozumianego jako działania zawodowe, ukierunkowane na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin oraz wzmacniania i usamodzielniania do życia w rodzinie i społeczeństwie. 5) Stymulowanie aktywności własnej klientów, poprzez inspirowanie rozwoju grup samopomocowych, co różnicuje i wpłynie na poprawę jakości świadczenia pomocy społecznej. 6) Wzmocnienie kompetencji klientów do rozwiązywania własnych problemów oraz odkrywania w sobie i w | Zespół pracowników GOPS | I-XII'2013 |
|----|---|----------------------------|------------|

| | | | |
|--|--|---------------------------------------|--------------------------|
| | <p>swoim środowisku lokalnym nowych sił, osób, grup i doświadczeń.</p> <p>7) Wdrożenie i realizacja programu posiłek dla potrzebujących, którego celem jest ograniczenie zjawiska głodu i niedożywienia wśród osób i grup społecznych o najniższych dochodach.</p> <p>8) Przyznawanie świadczeń pieniężnych i w naturze zabezpieczające niezbędne potrzeby życiowe oraz wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do ich zaspokojenia i. w wymiarze adekwatnym do rzeczywistych potrzeb.</p> <p>4. Działania operacyjne: Budowanie zintegrowanego modelu wsparcia wobec rodziny i dziecka.</p> <p>Kierunki działania:</p> <p>1) Realizacja gminnego systemu profilaktyki i opieki nad dzieckiem i rodziną, zgodnie z założeniami programowymi, jako samodzielnego programu służącego wspieraniu podstawowych funkcji rodziny.</p> <p>2) Świadczenie pracy socjalnej, zwłaszcza w zakresie poradnictwa rodzinnego oraz wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, rozumianych jako działania zawodowe skierowane na funkcjonowanie rodziny i jej zdolności do wypełniania zadań opiekuńczych i wychowawczych.</p> <p>3) Prowadzenie terapii rodzinnej, w tym również w dla rodziny w kryzysie lub wymagającej reintegracji, realizowanej przez specjalistów: psychologa, pedagoga, pracownika socjalnego, mającą na celu przywrócenie rodzinie zdolności do wypełniania jej zadań.</p> <p>4) Organizowanie instytucjonalnych form wpierania rodziny w zakresie współpracy z placówkami oświatowo-wychowawczymi, także w zakresie realizacji projektów socjoterapeutycznych oraz wspierających i rozwojowych, służących rozwojowi osobistemu i ich integracji ze środowiskiem.</p> <p>1) Systematyczna współpraca z instytucjami i organizacjami odpowiedzialnymi lub zajmującymi się sprawami i problematyką zabezpieczenia opieki dzieciom jej pozbawionych.</p> <p>2) Promowanie i ochrona macierzyństwa dla kobiet w ciąży i wychowujących małe dzieci.</p> <p>3) Podejmowanie współdziałania w procesie przystosowania młodzieży opuszczającej placówki</p> | <p>Zespół pracowników GOPS</p> | <p>I-XII'2013</p> |
|--|--|---------------------------------------|--------------------------|

| | | | |
|--|---|------------------------------------|-------------------|
| | <p>opiekuńcze do życia w społeczeństwie.</p> <p>4) Zabezpieczenie środków finansowych z systemu pomocy społecznej i systemu świadczeń rodzinnych na świadczenie pomocy w formie pieniężnej i w naturze, w szczególności zasiłki na żywność i posiłek, w tym dożywianie dzieci i młodzieży w szkołach oraz na potrzeby edukacyjne i oświatowo-kulturalne, w celu wyrównywania szans rozwojowych i edukacyjnych.</p> <p>5. Działania operacyjne: Rozwijanie skutecznego systemu zabezpieczania potrzeb wobec osób niepełnosprawnych lub przewlekle chorych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Wyrównanie szans życiowych osób niepełnosprawnych i przewlekle chorych. 2) Umożliwienie samodzielnego funkcjonowania w środowisku lokalnym. 3) Aktywizowanie i motywowanie do wprowadzania zmian oraz czynnego udziału w życiu społecznym. <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Doskonalenie systemu wsparcia w zakresie ochrony zdrowia i rehabilitacji oraz wzrost dostępności do usług pielęgnacyjnych i specjalistycznych, a także ograniczanie barier społecznych, komunikacyjnych i architektonicznych i propagowanie zdrowego stylu życia 2) Promowanie edukacji i lepszego przygotowanie do życia poprzez kształcenie oraz udział w kursach, szkoleniach, warsztatach i terapii psychospołecznej. 3) Inspirowanie działań samopomocowych i integracyjnych, służących wzmocnieniu rozwoju osobistego i społecznego. 4) Tworzenie projektów wspierających, kompensacyjnych i edukacyjnych, w tym również dla rodzin i osób z otoczenia. 5) Wspierania rodzin i osób z otoczenia w sprawach związanych ze sprawowaniem opieki nad niepełnosprawnymi lub przewlekle chorymi członkami ich rodzin. 6) Upowszechnianie problemu osób niepełnosprawnych i przewlekle chorych wśród społeczności lokalnej. 7) Współpraca z instytucjami i organizacjami zajmującymi się zawodowo lub statutowo problemami i potrzebami osób niepełnosprawnych i przewlekle chorych. | <p>Zespół pracowników GOPS</p> | <p>I-XII'2013</p> |
|--|---|------------------------------------|-------------------|

| | | | |
|-----------|--|------------------------------------|-------------------|
| <p>6.</p> | <p>8) Organizowanie i świadczenie pomocy w formie poradnictwa, pieniężnym i w naturze oraz usługowej.</p> <p>Działania operacyjne: Rozwijanie skutecznego systemu zabezpieczania potrzeb wobec osób starszych znajdujących się w trudnym położeniu życiowym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dążenia do poprawy położenia życiowego osób starszych, pozbawionych opieki i znajdujących się w trudnym położeniu życiowym. 2) Prowadzenia profilaktyki i zapobieganie procesom wykluczenia społecznego wśród osób starszych. 3) Podejmowania działań aktywizujących, ograniczających skutki starzenia i umożliwiających utrzymanie osób starszych w ich naturalnych środowiskach rodzinnych i lokalnych. <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Rozpoznanie środowiska i tworzenie planów pomocy z uwzględnieniem problemów oraz potencjału, a także motywacji i zdolności do pokonywania trudności. 2) Zwiększenie oferty oraz dostępności i zakresu usług opiekuńczo-pielęgnacyjnych i specjalistycznych 3) Inspirowanie rozwoju grup samopomocowych oraz innych form aktywizujących. 4) Promowanie modelu rodziny wielopokoleniowej, wspieranie rodzin w wypełnianiu funkcji opiekuńczych wobec starszych jej członków. 5) Utrzymanie współpracy z placówkami służby zdrowia w zakresie profilaktyki zdrowia i rehabilitacji. 6) Promocja aktywności i zdrowego stylu życia, alternatywnych form organizowania i spędzania czasu. 7) Upowszechnianie problemu oraz uwrażliwianie rodzin i społeczności lokalnej na potrzeby osób starszych. 8) Organizowanie i świadczenie pomocy w formie poradnictwa, pieniężnym i w naturze oraz usługowej. | <p>Zespół pracowników GOPS</p> | <p>I-XII'2013</p> |
| <p>7.</p> | <p>Działania operacyjne: Tworzenie systemu wsparcia dla osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej z powodu braku pracy zarobkowej, ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji zawodowej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ograniczenie zjawiska bezrobocia poprzez zastosowanie aktywnych form pomocy. 2) Zapobieganie skutkom bezrobocia w zakresie podejmowania działań na rzecz poprawy sytuacji życiowej osób i rodzin pozbawianych pracy. 3) Aktywizacja zawodowa służąca wszelkim formom zatrudnienia. | <p>Zespół pracowników GOPS</p> | <p>I-XII'2013</p> |

| | | | |
|----|--|-------------------------|------------|
| 8. | <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Systematyczna analiza kwestii społecznej, związanej z występowaniem bezrobocia oraz rozpoznanie i diagnozowanie środowisk pozostających w trudnej sytuacji życiowej z powodu braku możliwości zatrudnienia. 2) Prowadzenie różnych form doradztwa dla osób pozostających bez zatrudnienia oraz udostępnienie szerokiego zakresu usług motywujących, w tym poradnictwo i doradztwo zawodowe oraz kontrakt socjalny, ukierunkowanych na aktywne techniki poszukiwania pracy. 3) Promowanie wszelkich form pracy, w tym wolontariat, staż, przedsiębiorczość. 4) Wspieranie szkoleń, warsztatów, przygotowania zawodowego oraz zdobywania nowych umiejętności i kwalifikacji. 5) Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy, w tym promowanie i organizowanie zatrudnienia subsydiowanego lub robót publicznych, w tym współdziałanie w programach Europejskiego Funduszu Społecznego. 6) Organizowanie form służących działaniom integrującym i samopomocowym. 7) Świadczenie pomocy w formie pieniężnej i w naturze na cele bytowe oraz koszty związane z poszukiwaniem pracy lub przekwalifikowania albo zdobycia nowych umiejętności. 1) Rozwój warunków służących wprowadzaniu młodzieży w dorosłe życie zawodowe. 2) Ograniczenie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, wzrost aktywności i integracji społecznej. <p>Działania operacyjne: Zapewnienie zróżnicowanych form wsparcia i wzmocnienia skierowane na rzecz osób i rodzin w kryzysie z powodu uzależnienia i współuzależnienia od substancji psychoaktywnych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Szczegółowy program, zawierający założenia skierowane na rozwiązywanie problemów uzależnienia i współuzależnienia, od alkoholu i innych substancji psychoaktywnych, zawarty jest w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, który wyraża założenia polityki społecznej gminy wobec tych kwestii społecznych. Wdrażanie i realizacja oraz ocena pozostaje w gestii | Zespół pracowników GOPS | I-XII'2013 |
|----|--|-------------------------|------------|

| | | | |
|--|--|------------------------------------|-------------------|
| | <p>Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.</p> <p>2) Ośrodek Pomocy Społecznej będzie współpracował i wykona przewidziane w programie zadania, z zakresu poradnictwa i ochrony socjalnej osób i rodzin dotkniętych uzależnieniem i współuzależnieniem, od alkoholu i innych substancji psychoaktywnych.</p> <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie poradnictwa socjalnego, indywidualnego i rodzinnego, udzielanie wsparcia psychologicznego, w rozwiązywaniu problemów uzależnienia i współuzależnienia. 2. Tworzenia doraźnych zespołów, składających się z pracownika socjalnego, psychologa lub terapeuty, w celu podejmowania działań zaradczych i wspierających. 3. Prowadzenie działań profilaktycznych i edukacyjnych, motywowanie do podejmowania leczenia i terapii, propagowanie zdrowego stylu życia. 4. Dążenie do ograniczania i zmian dotyczących spożycia alkoholu i innych substancji psychoaktywnych oraz modelowanie zmian i postaw odnoszących się do postrzegania problemu. 5. Wspieranie osób i rodzin, które przejawiają wolę walki z problemem uzależnienia i współuzależnienia oraz ochrony rodziny, zwłaszcza dzieci przed skutkami uzależnienia i współuzależnienia. 6. Inicjowanie projektów psychoterapeutycznych o charakterze samopomocowym dla osób i rodzin dotkniętych uzależnieniem i współuzależnieniem. 7. Przyznawania pomocy pieniężnej i w naturze, w tym pomocy żywnościowej i dożywiania dzieci w szkołach, organizowanie wypoczynku wakacyjnego oraz pomocy z przeznaczeniem na edukację i potrzeby zdrowotne. <p>9. Działania operacyjne: Budowanie skutecznego systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie i w środowiskach rówieśniczych oraz w sytuacjach kryzysowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Realizacja gminnego programu, którego celem jest zapewnienie kompleksowej pomocy oraz różnorodnych, interdyscyplinarnych form wsparcia, jak również ochrona osób i rodzin doświadczających przemocy. 2) Koordynacji i współpracy na potrzeby programu, a | <p>Zespół pracowników GOPS</p> | <p>I-XII*2013</p> |
|--|--|------------------------------------|-------------------|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | <p>także realizacji procedur ukierunkowanych na diagnozowanie zjawiska przemocy i podejmowanie działań służących przeciwdziałaniu i ochronie ofiar przemocy.</p> <p>Kierunki działania:</p> <ol style="list-style-type: none">3) Realizacja gminnego systemu przeciwdziałania oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie i środowiskach rówieśniczych.4) Ograniczenie przemocy w rodzinie poprzez zwiększenie dostępności i skuteczności pomocy, także zapewnienia różnorodnych, interdyscyplinarnych form wsparcia dla rodzin, w których stosowana jest przemoc5) Monitorowanie sytuacji w rodzinach, w których dochodzi do przemocy, prowadzenie poradnictwa oraz rozpowszechniania wiedzy w zakresie nieagresywnych metod rozwiązywania konfliktów.6) Profilaktyka i zapobieganie zjawisku przemocy w grupach rówieśniczych i środowisku lokalnym.7) Profilaktyka i edukacja służąca upowszechnieniu i wzmocnieniu wiedzy oraz świadomości społecznej, odnoszące się do przemocy jako do groźnego i szkodliwego zjawiska oraz dostarczanie informacji o możliwościach uzyskania pomocy w środowisku lokalnym.8) Inicjowanie i wspieranie grup wsparcia i samopomocowych oraz profilowanych, a także propagowanie alternatywnych form spędzania czasu wolnego. | | |
|--|--|--|--|

§ 2

Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.

WÓJT
inż. Maciej Śliwerski

