

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1.szkołe - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina **Jaktorów**,
- 2.dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3.roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.
- 4.klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5.uczni - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6.tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o której mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

Przy przyznawaniu, nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami, działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne
2. Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie pozytywnej oceny pracy;
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyjmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 8% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli,
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym; na czas określony: wrzesień - grudzień i styczeń - czerwiec
Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane wg średniej urlopowej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §2, ustala na podstawie regulaminu szkoły, dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 30% do 100%,
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 15% do 30%
- wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie trwającym powyżej 3 miesięcy tj. od 1 dnia czwartego miesiąca pełnienia zastępstwa.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt.2 dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości do 10%,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 30%,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 20%,
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor .

§6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §4 ust. 1 oraz w 5 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca -od tego dnia .
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
- 3.Otrzymywanie dodatku ,o którym mowa w § 4 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust.1.
- 4.Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia oraz za pracę z uczniami z orzeczeniami poradni o rozpoznaniu zespołu nadpobudliwości psychoruchowej i zaburzeniami koncentracji uwagi (ADHD).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1
 - 3) dodatek wymieniony w pkt.1 wypłacany jest pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 8

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje do wysokości 3,50 zł za godzinę zajęć obowiązkowych z wyjątkiem godzin realizowanych zastępstw.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie przepracowane.
4. Dodatek dla nauczyciela o którym mowa w §8 ust.1 nie może przekraczać wysokości dodatku za wychowawstwo, o którym mowa w §5 ust.1 pkt.1.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się,

a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§10

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§11

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§12

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy . a w szczególności w związku z :

- a)zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
- b)wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy rekreacyjne - sportowe,
- c)rekolekcji,
- d)udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej ,
- e)chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte .

§13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków :

- a)opieki nad zdrowym dzieckiem /2 dni w ciągu roku/,
- b)urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
- c)urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- d)zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

2.Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w

środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Inne składniki wynagrodzenia

§15

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 5 godzin.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§16

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe :

a) za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości :

-od 1,5 do 4 % miesięcznie w szkołach podstawowych ,

-od 2,0 do 4 % miesięcznie w gimnazjach

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowym w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do

realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego . do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu .

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1, wypłaca się miesięcznie z góry .

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§17

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, w tym :

- 1)80 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektora,
- 2)20 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego.

2.Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3.Nagrody nauczycielom przyznają;

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.1, na podstawie wewnętrznego regulaminu szkoły - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców i związków zawodowych jeśli takie działają,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.2 - organ prowadzący po zasięgnięciu opinii związków zawodowych jeśli takie działają.

§18

Nagrody, o których mowa w §17, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§19

1.Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach publicznych na terenie gminy Jaktorów, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2.Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w

rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka, który nie posiada żadnych dochodów lub który jest nauczycielem
- rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela
- pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
- dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - organ prowadzący.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1)niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2)od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1)nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2)pobierania zasiłku społecznego,
 - 3)odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4)korzystania z urlopu wychowawczego.

Dodatek wiejski

§ 20

1. Nauczycielom języków obcych: angielskiego lub niemieckiego spełniających wymogi zawarte w art.54 ust.5 karty nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości podwyższonej nie więcej niż do 20 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych

§ 21

1. Za godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, i opiekuńczych określonych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela w stosunku do osób pełniących stanowisko: psychologa, pedagoga, logopedy, wychowawcy świetlicy, reedukatora, bibliotekarza rozumie się godzinę zegarową.

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Byczak